ПРОТОКОЛ
заседания Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников

г. Чита, ул. Анохина, 37, зал заседаний

22 октября 2026 года № 6

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ
Председатель Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников, и. о. заместителя председателя Правительства Забайкальского края

П.М. Волков

Присутствовали:

члены межведомственной комиссии	А.В.Степанов, Е.К. Ларионова, М.В.Степанова, В.В.Бабужапов, З.В.Прохорова, О.О.Туркина, Н.Н.Подробова, Ю.Ю.Горшкова, Л.В.Ботоева, В.В. Шильников, А.В. Малышев, А.Ф.Захаров
Приглашенные:	
начальник службы управления персоналом Забайкальской дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД»	А.В.Назарчук

ПОВЕСТКА:

Рассмотрение 2 заявок ОАО «РЖД» об увеличении потребности в привлечении иностранной рабочей силы на 80 разрешений на работу.

СЛУШАЛИ:

П.М. Волкова – и. о. заместителя председателя Правительства Забайкальского края, председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия).

ОАО «РЖД» играет важную роль в экономике нашего региона. Компания является одним из крупнейших работодателей и инвесторов, способствующих развитию инфраструктуры, транспорта и сопутствующих отраслей. ОАО «РЖД» не только обеспечивает надёжное и эффективное железнодорожное сообщение, но и вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие региона, инвестирует в модернизацию инфраструктуры, создание новых рабочих мест и повышение качества жизни населения.

Однако, несмотря на все достижения, одной из важных задач ОАО «РЖД» и властями региона является необходимость регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников.

В условиях нехватки квалифицированных кадров на рынке труда привлечение иностранных специалистов может стать важным фактором для обеспечения бесперебойной работы ОАО «РЖД». Однако этот процесс должен быть тщательно контролируемым и регулируемым. Прежде всего, это вопрос безопасности и качества работы. Иностранные работники должны соответствовать определённым требованиям и стандартам, чтобы обеспечить надёжность и безопасность железнодорожных перевозок.

Кроме того, необходимо учитывать социально-экономические аспекты. Привлечение иностранных работников должно осуществляться с учётом интересов местного населения и рынка труда. Это поможет избежать дисбаланса и конкуренции за рабочие места.

Также важно обеспечить соблюдение прав иностранных работников, их социальную защиту и адаптацию в регионе. Это способствует созданию благоприятного имиджа компании и региона в целом.

Для эффективного регулирования процесса привлечения и использования иностранных работников необходимо сотрудничество между ОАО «РЖД», властями региона, миграционными службами и другими заинтересованными сторонами.

Необходимо разработать и внедрить чёткие критерии и процедуры отбора иностранных специалистов, а также контролировать их адаптацию и интеграцию в коллектив. Это позволит обеспечить эффективную работу компании и сохранить социальную стабильность в регионе.

Регулирование процесса привлечения и использования иностранных работников - это не только вопрос управления персоналом, но и важная составляющая социально-экономической политики региона.

ВЫСТУПИЛИ:

А.В. Степанов – и. о. руководителя департамента труда и занятости Забайкальского края.

На внеочередном заседании межведомственной комиссии предложил рассмотреть повторно 2 заявки ОАО «РЖД»: Новочарская дистанция пути – структурное подразделение Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД», Могзонская дистанция пути – структурное подразделение Забайкальской дирекции инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – ОАО «РЖД».

При первичном рассмотрении заявки Минтрудом было принято решение о доработке и повторном направлении данных заявок в связи с некорректным заполнением данных о среднесписочной численности работников. В заявке были указаны показатели филиалов (дирекций), в то время как, согласно методическим рекомендациям, данные должны

приводиться по юридическому лицу в целом (головной организации — ОАО «РЖД»).

В настоящее время заявка ОАО «РЖД» откорректирована. В качестве показателя среднесписочной численности указаны консолидированные данные головной организации, что полностью соответствует требованиям законодательства и методике заполнения формы. Допустимая доля количества иностранных работников 24% выдержана.

ОАО «РЖД» является стратегическим предприятием, обеспечивающим транспортную связанность и экономическую безопасность региона.

Потребность в привлечении 80 монтеров пути из Республики Индия обусловлена острым дефицитом квалифицированных кадров на участках Забайкальской железной дороги, в том числе в Хилокском и Каларском районах. Привлечение указанных специалистов необходимо для обеспечения бесперебойной и безопасной эксплуатации железнодорожной инфраструктуры, своевременного выполнения планово-предупредительных работ и подготовки путевого хозяйства к работе в зимний период, Согласно представленным сведениям Центра Занятости, замещение указанных вакансий российскими гражданами не представляется возможным в связи с отсутствием кандидатов, имеющих необходимую квалификацию и готовых к трудоустройству в указанных районах.

А.В. Назарчук – начальник службы управления персоналом Забайкальской дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД».

Одной из актуальных проблем в ОАО «РЖД» является нехватка кадров рабочих специальностей. Данная ситуация создаёт серьёзные вызовы для компании, так как от качества работы сотрудников зависит эффективность и надёжность всей железнодорожной системы.

Компания активно ищет пути решения этой проблемы, и одним из них является привлечение иностранных работников. В частности, рассматривается возможность сотрудничества с гражданами Индии. Это обусловлено тем, что они готовы работать за предложенную заработную плату, что является важным фактором в условиях конкуренции на рынке труда.

Привлечение иностранных работников требует тщательного подхода и внимания к вопросам их адаптации в регионе. В связи с этим разработаны и внедрены комплексные программы, направленные на интеграцию новых сотрудников в коллектив, изучение ими местных условий работы и жизни.
В рамках этих программ организованы курсы по изучению языка и культурных особенностей, помощь в решении бытовых вопросов, созданы условия для комфортного проживания и работы.

Целью компании является обеспечение эффективной работы новых сотрудников и их успешная адаптация в коллективе. Сотрудничество с гражданами Индии станет важным шагом в решении проблемы нехватки кадров и позволит сохранить высокий уровень качества работы.

Голосовали:

«за» -13, «против» - нет, «воздержались» - нет.

Департаменту труда и занятости Забайкальского края (А.В. Степанову):

Подготовить и направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложения Забайкальского края об увеличении размера потребности в привлечении иностранных работников согласно принятому решению:

1) об удовлетворении в полном объеме заявок работодателей (приложение № 1).

Председатель П.М.Волков

Заместитель председателя А.В.Степанов

Приложение № 1 к протоколу
МВК от 22 октября 2026 года № 6

СПИСОК

работодателей, по которым Межведомственной комиссией Забайкальского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников принято решение об удовлетворении в полном объеме заявлений потребности в привлечении иностранных работников

№	Наименование организиции, ФИО физического лица	ИНН	Профессия	Заявленная численность	Определенная квота	Страна
				80	80	
1	ОАО «РЖД» (Новочарская дистанция пути – структурное подразделение Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»)	7708503727	Монтер пути	40	40	Индия
2	ОАО «РЖД» (Могзонская дистанция пути – структурное подразделение Забайкальской дирекции инфраструктуры – структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры – ОАО «РЖД»)		Монтер пути	40	40	Индия

Председатель Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников П.М. Волков

Заместитель председателя Межведомственной комиссии Забайкальского края
по вопросам привлечения и использования иностранных работников А.В. Степанов